

GENEL YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Değerli arkadaşlarım, hepimiz bu sendikanın birer neferiyiz. Yönetim olarak bizler de bu sendikanın hizmetkârıyız. Sendikamızı yaşatmak, daha ileriye götürmek için 10 aylık sürede canla başla çalıştık. Bu amaç doğrultusunda hiçbir fedakârlıktan çekinmedik. Herkes şunu çok iyi bilmelidir ki, 'ben' düşüncesiyle hareket edenlerden olmadık. Amacımız birlik, beraberlik ve 'biz' ruhuyla sendikamızı canlandırmak ve daha ileriye taşımaktır.

Önceki yıllarda olduğu gibi, 2015 Kasım ayından bugüne kadar Paralel Devlet Yapılanmasına karşı çok sert tutum içerisinde olduk. 15 Temmuz 2016 tarihinde ülkemizin işgaline yönelik girişilen alçakça saldırıya karşı da dik duran, açık ve net tavır alan, ülkenin birlik ve beraberliği için sağduyulu yaklaşımlar sergileyen, Sayın Cumhurbaşkanımızın, Başbakanımızın ve seçilmiş hükümetimizin desteklenmesi ve FETÖ denen örgütten kurumlarımızın temizlenmesi gerektiğinin en önemli vurgusunu şüphesiz sendika olarak biz yaptık. Terörün her türünü lanetledik ve lanetlemeye devam edeceğiz.

2015 Temmuz akşamı gerçekleştirilen saldırıdan sonra 15 Temmuz'un Demokrasi Bayramı ilan edilmesi ve Şehitler Anıtı dikilmesi yönünde Cumhurbaşkanlığı ve Başbakanlık Makamlarına teklifte bulunduk. Teklifimiz değerlendirilerek Boğaziçi Köprüsüne 15 Temmuz Şehitler Köprüsü adı verildi. Ayrıca Şehit abidelerinin dikilmesi için de karar alındı.

Sayın delegeler, Din-Bir-Sen'i kesinlikle küçük görmeyiniz. Kendini büyük gören sendikalardan daha etkili ve heyecan uyandıran bir sendika olduğumuzu unutmamalısınız.

4 Yıllık sendikal faaliyetlerinin tamamını burada anlatmamız imkânsız. Ancak çalışmalarını özet halinde bilginize sunmak istiyoruz.

2017

Ankara Müftülüğü

İstanbul, Sultanbeyli katılım toplantısı

Bursa İl Müftülüğü

15 Mart- Nevşehir 17.02. 2018 Taziye

18.03.2017 Denizli Muğla

2018

Çankırı Ilgaz, Samsun Cenaze

18 Aralık 2018 - Bor Toplantı

20 Aralık 2018 - Niğde Toplantı

15 Ocak 2018 - Pınarbaşı Toplantı

21 Ocak 2018 - Mudurnu, Bolu, Göynük toplantı

17 Şubat 2018 - Ankara- Mamak Toplantı

Mart 2018 – Antalya Manavgat Eşleriyle birlikte İl Başkanları toplantısı

2019

16 Şubat 2019 - Beyşehir Toplantı

03 Mart 2019 - İstanbul hasta ziyareti

18 Mart 2019 - Gölbaşı toplantı

12 Ocak 2019 - Kızılcahamam İstişare Toplantısı

12-13 Mart 2019 – Afyon İl Başkanları Toplantısı

15 Nisan 2019 - Çankırı- Çerkeş toplantı

24 Nisan 2019 – Mardin Şube Kongresi

26 Mayıs 2019 - İstanbul iftarı

20 Temmuz 2019 - Yozgat Teşkilat çalışması

15 Ağustos 2019 - Kütahya Simav Toplantı

28 Eylül 2019 - Nevşehir İcazet

10 Ekim 2019 - Çorum Teşkilat çalışması, Vali ziyareti ve Müftülük toplantı

15 Ekim 2019 - Keçiören, Mamak,Sincan ve Yenimahalle Müftülük Ziyareti

18 Ekim 2019 - Pursaklar, Akyurt Müftülük Ziyareti

19 Kasım 2019 - İstanbul İl Divan Toplantısı

09 Kasım 2019 - Kocaeli İl Divan Sakarya Teşkilat çalışması

10 Kasım 2019 - Düzce Teşkilat çalışması

14 Aralık 2019 - Adana, Mersin ve Niğde Teşkilat çalışması

15 Aralık 2019 - Yalova, Bursa, Çanakkale, İstanbul teşkilat ve Ziyareti

15 Eylül 2019 - Akyurt Toplantı

2020

Ocak 2020 Ankara İl Başkanları Toplantısı

03 Mart 2020 – Ankara Şube Kongresi

28 Ekim 2020 - Gölbaşı Toplantı

Din-Bir-Sen'i daha ileriye götürmek, diyanet teşkilatlarında canla başla fedakârca görev yapan din görevlilerinin eğitsel, sosyal, kültürel ve mesleki sorunlarını gün yüzüne çıkararak, üstü örtülmeye çalışılan sorunları kamuoyu ile paylaşarak ve yetkili makamlara ileterek çözülmesi ve din görevlilerinin daha sağlıklı bir ortamda hizmet vermesini sağlamak amacıyla hizmet ettik.

Genel Yönetim Kurulu olarak, haksız ve hukuksuz idari uygulamalara karşı çıktık. Sorun yaşayan üyelerimizin hakkını korumak için bizzat Diyanet İşleri Başkanıyla görüşmeler yaparak çözülmesini sağladık. Hiçbir üyemizi geri çevirmedik. Gerek telefonla, gerek yüz yüze görüşerek onların taleplerini dinleyerek çözüm üretmeye çalıştık. Gerektiğinde üyemizin önüne düşerek Diyanet İşleri Başkanlığı'na gittik.

Sizlerinde bildiğiniz gibi teşkilat çalışmalarımızı aralıksız sürdürdük. Birkaç il dışında bütün illeri gezerek teşkilatlarımıza ziyaretlerde bulunduk. Üyelerimizin sorunlarını dinledik. Sorunların çözülmesi için gerekli çalışmaları yaptık. Ziyaret ettiğimiz illerde başta müftülükleri ziyaret ederek sendikamızı tanıtarak çalışmalarımız hakkında bilgi verdik. Mutat toplantılara katılarak sendikamızın görüş ve düşüncelerini anlattık. İllerin Valilerini, Kaymakamlarını, Müftülerini, Müftü Yardımcılarını ve personellerini, iktidar partisine mensup teşkilatları ziyaret ederek ülkemiz sorunlarının yanı sıra, Diyanet camiasının sorunlarını anlatarak görüş alışverişinde bulunduk ve sendikamızı misyonunu ve vizyonunu anlattık. Elhamdülillâh sendikamız üzerindeki kötü imajı temizledik.

Sayın Diyanet İşleri Başkanı ile yaptığımız görüşmede, çalışma barışı ve huzurunu bozan, verimi olumsuz etkileyen, motivasyonu bozan uygulamaların giderilmesini talep ettik. Çözüm önerilerimizi kamuoyu ile paylaştık. Diyanet İşleri Başkanlığı'na, Başbakanlık Makamına, Meclis'e yazarak çözüm önerilerimizi ilettik.

Diyanet İşleri Başkanlığı, teşkilat personeli için Mesleki Bilgiler Seviye Tespit Sınavının (MBSTS) 34 ilde yapılmasının azda olsa sıkıntıları gidereceğini ancak bütün illerde yapılmasının daha doğru olacağı yönündeki görüşlerimizi ilgili makamlara ileterek kamuoyu ile paylaştık. Bu sınavlarda alınının sınav ücretinin yüksek olduğunu ve makul bir seviyeye çekilmesi gerektiğini hem sözlü hem de yazılı olarak ilgili makamlardan talep ettik.

Önceki yıllardan başlayarak üzerinde ısrarla durduğumuz konulardan; İlahiyat Lisans Tamamlama (İLİTAM) Programının sadece Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında din görevlisi olarak çalışan önlisans mezunları ile sınırlı olması hususundaki talebimizi tekrar talep ettik. Bu nedenle din görevlileri dışındaki ilahiyat önlisans mezunu öğrencilerin İLİTAM Programına alınmaması gerektiğini ve bu konuda gerekli çalışma yapılmasını Diyanet İşleri Başkanımızdan talep ettik.

Sizin de bildiğiniz gibi kısa zaman önce İlahiyat önlisans mezunlarına lisans tamamlama hakkı verildi. Sağlık çalışanları gibi kendi alanlarında lisans tamamlama hakkı verilmeyen meslektaşlarımıza hiçbir faydasının olmayacağını ifade ederek kandırıldıklarını yüksek sesle dile getirdik. Din görevlileri için lisans tamamlama adeta zorlaştırılmıştır. Hâlbuki önlisans mezunu olan din görevlilerimiz için uzaktan eğitim modeli bir umut olmuştur. Din-Bir-Sen olarak, bu konuyu D.İ.B. na ilettik.

Değerli arkadaşlarım; Vekil İmam-Hatip, Müezzin-Kayyım ve Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin durumu kurumumuzda kanayan bir yara olarak devam etmektedir. Sosyal bir problem halini almıştır. Bunlara kadro verilmesi, halen görevde olanların özlük haklarının iyileştirilmesi gibi pek çok konuyu başta Diyanet İşleri Başkanlığı olmak üzere, Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık makamlarına ve Meclis'e ilettik. Bu görevliler için süresiz vekillik hakkı verilmesini talep ettik. Bu talebimizi ve önerimizi Diyanet İşleri Başkanlığı'na sunduk. Bunun üzerine bildiğiniz gibi sözleşmeli alım gündeme geldi ve sınavları yapılarak 5000 imam hatip göreve başladı. Sözleşmeli imam hatiplerin sorunlarını da gündeme taşıdık.

Üyelerimize yönelik baskıların artması üzerine basın açıklaması yaptık: Üyelerimiz hakkında asılsız ihbar ve şikâyetler nedeniyle soruşturmalar açılması, üyelerimizin istifaya zorlanması gibi nedenlerle iş barışı ve motivasyonun bozulması üzerine gerekli önlemlerin alınması için 4688 Sayılı Yasa'da ve diğer mevzuatlarda tek maddelik bir çözüm önerisi sunduk ve Diyanet İşleri Başkanlığı'na yazdık

İl dışından Ankara'ya gelecek olan üyelerimizi ucuz, temiz, nezih ve konforlu bir ortamda ağırlamak için Ankara Ulus'taki bir otel ile anlaşma yaptık.

Din görevlilerinin hak ve hukukunun adil yönetim anlayışıyla çözülmesi için beklentilerimizi Diyanet İşleri Başkanlığı'ndan resmi olarak talep ettik.

Her yıl Nisan ve Ekim aylarında yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarına sadece yetkili sendika temsilcilerinin katılmasının doğru olmadığını, diğer sendika temsilcilerinin de bu toplantılara katılması gerektiğini kamuoyuna açıklayarak, D.İ.B. 'ndan talep ettik.

Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan personelin tespit ettiğimiz çok önemli ve acil olarak çözülmesi gereken 84 maddelik konuları bir dosya halinde çözüm önerileriyle birlikte Sayın Başkan Mehmet Görmez'e sunduk.

Din görevlileri, en tabii hakları olarak iş güvenliği istiyorlar. Din görevlilerinin iş güvenliği maalesef yok. Görev mahallinde savunmasız ve tehlike içindedirler. Nitekim göreviyle ilgili sorunların aile içinde huzursuzluğa neden olduğu bilinmektedir. Bunların çözümü için D.İ.B.'na bizzat teklifte bulunduk. Ayrıca din görevlilerine 'Can Güvenliği Tazminatı' ödenmesini talep ettik.

Rotasyon uygulamasının yanlış olduğunu defalarca dile getirdik. D.İ.B.'na teklifte bulunduk. Rotasyonun, müftülüklerin eline bırakılmasının yanlışlığını ifade ettik. Endişelerimizi dile getirdik. 120 bin din görevlisini huzursuz ettiler. Ölümlere neden oldular. Din görevlilerinin psikolojilerini bozdular. Rotasyon geçici olarak iptal edildi. Bugün gelinen noktada haklı olduğumuz ortaya çıkmıştır.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin ek ders mağduriyetlerini gündeme taşıdık. M.E.B. yönetmeliğinin 16'ncı, E.G.M. yönetmeliğinin 16'ncı ve Adalet Bakanlığı yönetmeliğinin 13'ncü maddelerinde; öğretmen, resmi olarak düzenlenen toplantı, seminer veya konferans v.b. gibi toplantılara katılması halinde ek ders yapılmısa dahi yapılmış sayılıyor ve ek ders ücreti kesilmiyor. Diyanet'te ek ders ücretinden faydalanabilmek için hizmetin fiili olarak yapılması şartı arandığından, resmi toplantılar, seminer, kurs, konferans gibi toplantılara katılan öğretmen, derse katılmadığı zaman ek ders ücreti kesiliyor. Bu farklı uygulamanın

giderilmesi ve Kur'an Kursu Öğreticilerinin mağduriyetlerinin önlenerek geriye dönük haklarının iade edilmesinin Anayasal bir sorumluluk ve vicdani bir yükümlülük olduğunu ifade ederek şu öneriyi sunduk: Yönetmeliğin "**Ek ders birim ücreti ve görevin fiilen yapılması**" başlıklı 11. Maddesinde yer alan "**Bu Karar kapsamındaki personele ek ders ücreti ödenebilmesi için, ek ders görevinin fiilen yapılmış olması şarttır.**" İbaresinin değiştirilerek "**Ek dersin yapılmış sayılacağı haller**"ın yeniden düzenlenerek resmi görev halinde dersin yapılamamış olmasının '**yapılmış sayılması**' ile bu mağduriyetin giderileceğini önerdik.

D.İ.B.'da memur iken şef kadrosuna atananların yan ödeme puanı 700 iken, VHKİ kadrosundan şef kadrosuna atananların yan ödeme puanının 2.250 olmasında hakkaniyet olmadığını, aynı işi yapan memurun yan ödemesindeki farklılığın doğal olarak memnuniyetsizlik yarattığını belirterek Sayın Diyanet İşleri Başkanına sunduğumuz dosya ile düzeltilmesini talep ettik.

İlahiyat Fakültelerinde okuyan din görevlilerinin eğitime izin verilmemesini eleştirerek çözüm önerisi sunduk. Müftülüklerin bu konuda farklı yaklaşım içinde olduklarını, kimi izin verirken kiminin izin vermediğini, Diyanet İşleri Başkanlığı'nca yapılan teftişlerde İlahiyat Fakültesinde okuyan teşkilat mensuplarımız ile bunlara izin veren yetkililerin cezalandırıldığını, bu uygulamanın adil olmadığını ve sendikamızca yadırgandığını ifade ederek bu sorunun giderilmesini istedik. Bunun üzerine D.İ.B. önceki yıllarda müftülüklere gönderdiği genelgeyi yeniden gündemine alarak sendikamıza bilgi verdi.

30 ay boyunca İhtisas Eğitim Merkezi'nde başta Arapça olmak üzere Temel İslami İlimler ve diğer derslerde ihtisas görerek uzmanlaşan kursiyerlerin, İhtisas eğitimi almamış olan İlahiyat Fakültesi mezunları ile eşdeğer tutulmalarının haksızlık olduğunu ve bu personele hakkının verilmesi gerektiğini ifade ederek çözülmesini talep ettik.

Değerli kardeşlerim, rotasyon nedeniyle mağdur olan, rotasyonun adil olarak uygulanmadığını düşünen, kadro beklentisi içinde olan vekil ve fahri din görevlileri, diyanet bünyesinde çalışan uzman ve uzman yardımcıları arasındaki ücret dengesizliği, yönetmeliklerin keyfi uygulandığını düşünenler, bütün bu sorunlar bir araya geldiğinde diyanet çalışanları yaptığı işi sevemiyor. İşinden memnun değil, mutlu olamıyorlar. Motivasyon bozukluğu aileyi etkiliyor. Topluma örnek olması gereken diyanet çalışanlarının rehberlik görevini, sırf işinden kaynaklanan sorunlar nedeniyle yapamaması ne kadar acıdır. Zamanla psikolojik problemler yaşayabiliyorlar. Rotasyon nedeniyle kendini asarak intihar eden, kendini yakmaya kalkan din görevlilerimiz bunların açık göstergesidir. Diyanet çalışanları geleceklerinden umutlu değil.

Teşkilatta bir anket yaparak çalışanlara, işlerinden, işyerinden amir konumundaki insanlardan memnun olup olmadıkları sorularak sorunların tespit edilmesinden yana olduğumuzu defalarca açıkladık. D.İ.B.'dan bunu talep ettik. Nitekim D.İ.B. bu önerimizi gündemine alarak teşkilatla ilgili anket düzenledi.

Din-Bir-Sen olarak, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın çağın gereklerine uygun bir yönetim anlayışı ile kendisini yenilemesini istedik. Din görevlilerinin başarılı olabilmesi için işe uyum ve motivasyonunun sağlanmasını, haksızlığı neden olan, kuruma duyulan güveni ve saygıyı zedeleyen hukuksuz ve keyfi uygulamaların ve baskıların kalkması için önlem alınmasını

istedik. Diyanet'in yapmış olduğu toplumsal çalışmalarını ve din görevlilerinin mesleki performanslarını artırıcı düzenlemeleri destekledik. Camii Gençlik Kolları Projesini destekliyoruz. Bu konuda yapılacak çalışmalara her türlü desteği vereceğiz.

Değerli arkadaşlarım, sivil toplum kuruluşu olarak kamu hizmeti görüyoruz. Tabii ki bazı memnuniyetsizlikler olabilir. Her insanı memnun edemeyiz. Kimi üyelerimiz farklı beklentiler içerisinde olabilir. Bu beklentiler karşılanmadığı zaman kırgınlıklar ortaya çıkabilir. Nitekim son günlerde Kahramanmaraş il başkanımızın 300 üye ile birlikte istifa ederek Diyanet-Sen'e geçtiğine dair haberler yapıldı. Bu haberler amacı yönetimimizi başarısız göstermek için yapılmıştır. Bu ilde 300 üyemiz yok. Kahramanmaraş'tan gelen birkaç istifa dışında istifa eden yok. Yönetim istifa etti. Bizde hemen gerekli müdahaleyi yaptık ve orada yeni bir yönetim oluşturduk. Kahramanmaraş'taki sıkıntı giderilmiştir. Bu itibarla şunu belirtmek istiyorum: Adil ve hakkaniyetli bir yönetim anlayışı ve diyanet çalışanlarının bütün haklardan eşit olarak yararlanabilmesi için mücadele ediyoruz. Büyümek ve gelişmek için hiç kimseye kırgın olmayacağız ve herkesi kucaklayacağız. Üye sayımız arttıkça sesimiz daha gür çıkacaktır.

Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan bütün personelin her türlü sorunlarını yüksek sesle dile getiren, basın açıklamalarıyla gündemde tutarak unutulmasını engelleyen, Diyanet İşleri Başkanlığı'na, Başbakanlık makamına, Meclis'e yazarak çözüm isteyen, çözüm için kanun taslağı sunan, çözüm yollarını gösteren bir sendika olarak, haksız ve gayrihukuki uygulamalara karşı kale gibi durduk, hiçbir şeyden yılmadık, yılmayacağız da.

Şunu özellikle belirtmek istiyoruz; Din-Bir-Sen olduğu müddetçe diyanet camiasında görev yapan hiç kimse garip, kimsesiz ve mağdur olmayacaktır. Kendisini yalnız hissetmeyecektir. Kale gibi sığınacağı **DİN-BİR-SEN** yanında olacaktır. Bunun için birlik ve beraberliğimizi korumak zorundayız.

Genel Yönetim Kurulu olarak, üyelerimizin kardeşçe duygular içinde birbirine yaklaşmasını sağlayacak adımlar atılmıştır. Bu yönde mesajlar verilerek kamuoyu ile ve üyelerimizle paylaşılmıştır. Genel Yönetim Kurulu olarak, içinden geçtiğimiz süreçte birlik ve beraberliğimize daha fazla ihtiyaç duyulduğuna inanmaktayız. Bu sürecin, barış ve huzuru sağlayarak daha da büyümemize vesile olacağına inanıyoruz.

Sözlerime burada son verirken, sizleri Allah'ın selamı ile selamlıyor ve Yüce Yaratan'a emanet ediyorum.